

# テクノセンスの研修



## 新人研修

ICT企業の新人研修ではスキルコーチングにより効果的な学習を実現します。

## 管理職研修

コーチングに基づいた高度な管理スキルを学びます。

## 講師研修

教えるための様々なスキルを学びます。  
効果的な社内研修のためにも役に立ちます。

## コミュニケーション研修

聞く、伝えるというスキルを実践的に学びます。  
研修中に自然に行動に変化が出てきます。

## チームビルディング研修

チームのコミュニケーションを活発にし、モチベーションを引き出して自立的に機能するチームを作るノウハウを学びます。

## コーチング研修

テクノセンスの研修で適用しているコーチングスキルを余すことなく学んでいただけます。

## OJT研修

効果的なOJTを実施するためのノウハウを学びます。

## 実践的な研修

テクノセンスでは受講される方に身近な問題を課題として研修を実施します。加えて徹底的な訓練を行いますので、研修は理解できたが実際に適用できない、というようなことはありません。

現実の問題を研修の中で解決していくことで、実践的な問題解決の力が身につきます。お仕着せではない、カスタマイズが基本の研修でしかできないことです。

## 研修中の課題例

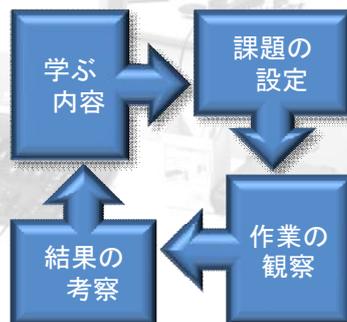
### 「短い文章を考えて、相手にその文章を暗唱させる」

何度も繰り返して挑戦することにより、相手に伝わりやすい話し方、伝わりにくい話し方に気づくことができ、自然と伝わりやすい話し方が身につきます。

学ぶべき内容を言葉で聞くのではなく、課題に挑戦する中で自ら気づくこととなります。

このような課題と振り返りを繰り返すことで効果的な学習となります。

課題の豊富さがテクノセンスの研修の大きな特徴です。



## コーチング

テクノセンスではスキルコーチングを研修のベースとしています。

スキルコーチングでは高度なコミュニケーションスキルに基づき、受講する方を観察し、必要なスキルと足りないスキルを見極め、適切な課題を設定してグループワークを通して問題の解決に導いていきます。

解決策をそのまま教えられるのではなく、自ら気づくことにより、問題解決力を身につけることができ、解決策だけを教えられるより、はるかに実践的な力が身につきます。

講師からは適切な課題とともに、適切なアドバイスをお伝えすることで、より効率的に学ぶことができます。

# 受講者の感想

## 【新人研修:男性】

もし人生が戻ったとしても、先生の研修を受けにくるために同じ道を辿るくらい充実していました。欲を言えば、先生の研修を1年丸々受けたかったです。

## 【新人研修:男性】

このような研修を学生時代に少しでも学ぶことができたらもっとよかったのと思いました。

## 【新人研修:男性】

だんだんと研修が楽しくなり、まだ終わりがたくない、もっと色々な事を学びたいと思うようになりました。

## 【新人研修:男性】

一言で言うとも楽しかったです。その理由としては自分で学べたことだと思います。

## 【新人研修:男性】

人の力を引き出していく、ということこそがリーダーに求められる力なんだ、ということ学びました。

## 【新人研修:女性】

個人のことをきちんと見て、1人1人に合ったアドバイスもしてくれて、自分の良い所、直すべき所をはっきりと知ることができたおかげで、人間としても成長できたと思います。

## 【新人研修:男性】

講師というものが、「人に教える」ものではなく「考えさせる」ものである、ということが自分としては目からウロコでした。

## 【新人研修:男性】

研修があまりに大変で濃い時間だったため、ワークショップが夢に出てきたこともありました。

## 【新人研修:男性】

先生の研修は、先生から与えられる情報が極めて少ない。そうした状況に日々置かれることで、どうすれば課題を解決できるのかということ自ら考える姿勢が自然と身に付いていったのではないかと。

## 【新人研修:男性】

先生との研修は毎日頭が痛くなるくらい考えることが求められました。

## 【講師研修:男性】

自分自身が壁にぶつかったときに自らの力で立ち向かい、その壁を越える度に自信がついたなあと感じることが多々ありました。

## 【講師研修:男性】

コーチング手法やコーチングに必要な技術は講師、コーチに留まらず、実に様々な場面で有効であることに気づかされました。

## 【講師研修:男性】

知らず知らずモチベーションも上がり、講師になるのも楽しいかと思えるようになりました。

## 【講師研修:男性】

学ぶとはどういうことか、教えるとはどういうことか、伝えるとはどういうことか等、講師として必要な技術や思考を教えるのではなく気づかせることを主とした講義は本当に興味深いものでした。

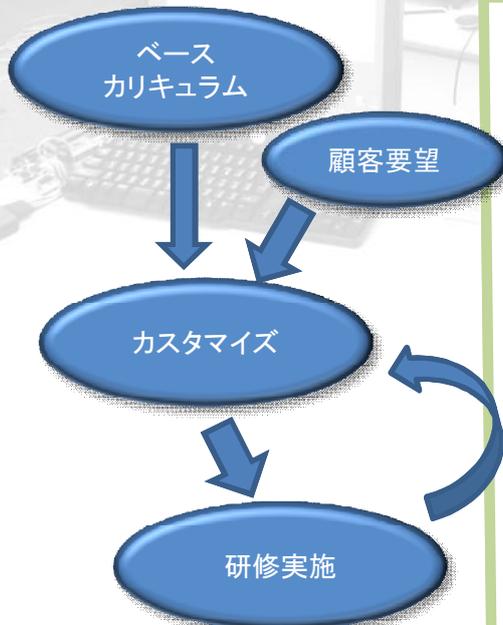
## 【講師研修:男性】

一人の人間としてこれからどう学び、次の世代に何をどう伝えていくのかという、人生を見つめなおすきっかけになるものだと思っています。

# カスタマイズ

お仕着せのカリキュラムではなく、**お客様のご要望を最大限に取り入れたカリキュラム**を作成、実施いたします。

また研修の実施結果に基づき、**より効果的な学びを実現**するために随時カリキュラムを修正することがあります。



# 価格

テクノセンスでは、一人あたりの価格ではなく講師の件数と会場、教材費用を明確にし、コストに基づき研修費用を設定します。

## 他社の例:

受講者単価 3万円/1人日

5日間 10人参加 → 3万円×10人×5日 = **150万円**

## テクノセンスの例:

講師単価 1日15万円/人

5日間 10人参加 → 15万円×5日 = **75万円**

別途会場費用 (ご提供いただける場合は無料)

教材実費

講師単価は内容、人数により5万円から20万円の範囲で変動します。

受講人数が多いほど安価になります。

詳細についてはお見積もりを提出させていただきます。

1講習 5~40人で開催可能です。

## 有限会社テクノセンス

〒341-0024

埼玉県三郷市三郷1-5-3-501

担当:長谷川貴則

E-Mail: [hasegawa@technosense.co.jp](mailto:hasegawa@technosense.co.jp)

URL: <http://www.technosense.co.jp>

携帯電話:090-3068-7398